

# Participatiediensten 2025

Trajecten	Arbeidsactivering met praktijkdiagnose	Arbeidsactivering zonder praktijkdiagnose	Leerwerktraject
Doel	<ul style="list-style-type: none"> <li>activeren</li> <li>werkritme opbouwen</li> <li>belastbaarheid onderzoeken</li> <li>gedragscompetenties en vaardigheden in kaart brengen</li> <li>leefgebieden in kaart brengen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>activeren</li> <li>werkritme opbouwen</li> <li>belastbaarheid onderzoeken</li> <li>leefgebieden in kaart brengen</li> </ul>	Uitplaatsing naar betaald werk, met startkwalificaties door vakvaardigheden
Voorwaarden	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 tot 3 dagdelen per week inzetbaar voor werk</li> <li>NL A2 niveau</li> </ul>	Alleen mogelijk indien iemand niet in aanmerking komt voor arbeidsactivering met praktijkdiagnose	<ul style="list-style-type: none"> <li>2 tot 3 dagdelen per week inzetbaar voor werk</li> <li>bemiddelbaar naar betaald werk</li> <li>NL A2 niveau</li> <li>Leefgebieden op orde</li> </ul>
Tijdsduur	6 maanden*	6 maanden*	6 maanden
Gezamenlijke intake	✓	✓	✓
Praktijkdiagnose	✓	✗	✓
Praktijkbegeleiding/ teambegeleiding	✓	✓	✓
Trajectbegeleiding	✓	✓	✓
Kleding en schoenen	✓	✓	✓
Rapportage en evaluatie	✓	✓	✓
Ontwikkeling via werkstap	✗	✗	✓
Bemiddeling naar werk	✗	✗	✓

\*Maatwerk is altijd bespreekbaar

Losse diensten	Intake	Uniforme loonwaardenbepaling	Arbeidsdeskundig advies	Functiecreatie
<p><b>Doel</b></p>	<p>Kennismaken, oriënteren en richting bepalen.</p> <p>Alleen los gefactureerd indien geen traject afgenomen</p>	<p>Het doel van een loonwaardebepaling is om objectief vast te stellen hoeveel een werknemer in een specifieke functie kan bijdragen in vergelijking met een volledig inzetbare collega.</p> <p>De loonwaarde wordt altijd bepaald door een andere professional binnen MidZuid dan de trajectbegeleider.</p>	<p>Met het arbeidsdeskundig onderzoek adviseert de arbeidsdeskundige u over de re-integratiemogelijkheden van uw zieke werknemer.</p>	<p>Bij functiecreatie worden bedrijfsprocessen efficiënter georganiseerd door de werkzaamheden opnieuw te verdelen</p>

### Extra dienst

Trajectbegeleiding (o.a. voor voorbereiding bemiddeling naar werk, ondersteuning naar instanties)

Jobcoaching

Vervoer op maat